

RE-Agire: dalla crisi a nuovi scenari produttivi e di mercato

TAVOLA ROTONDA

**CGIL, CISL, UIL, ACLI, Confcommercio
Belluno, Appia CNA, Confartigianato
Belluno, CIA, Coldiretti, Confagricoltura**

Feltre 30 Aprile 2012



Articolazione incontro

□ INTRODUZIONE

SABRINA BELLUMAT

“La riforma del lavoro: scenari e prospettive fra locale e globale”

□ TAVOLA ROTONDA

CGIL, CISL, UIL, ACLI, Confcommercio Belluno, Appia CNA, Confartigianato Belluno, CIA, Coldiretti, Confagricoltura

–Crescita e lavoro per il nostro territorio

–Rappresentanza sindacale e contrattazione collettiva di prossimità

–Feltrino: quali prospettive di lavoro per i giovani e il mercato del lavoro?

□ CONCLUSIONI

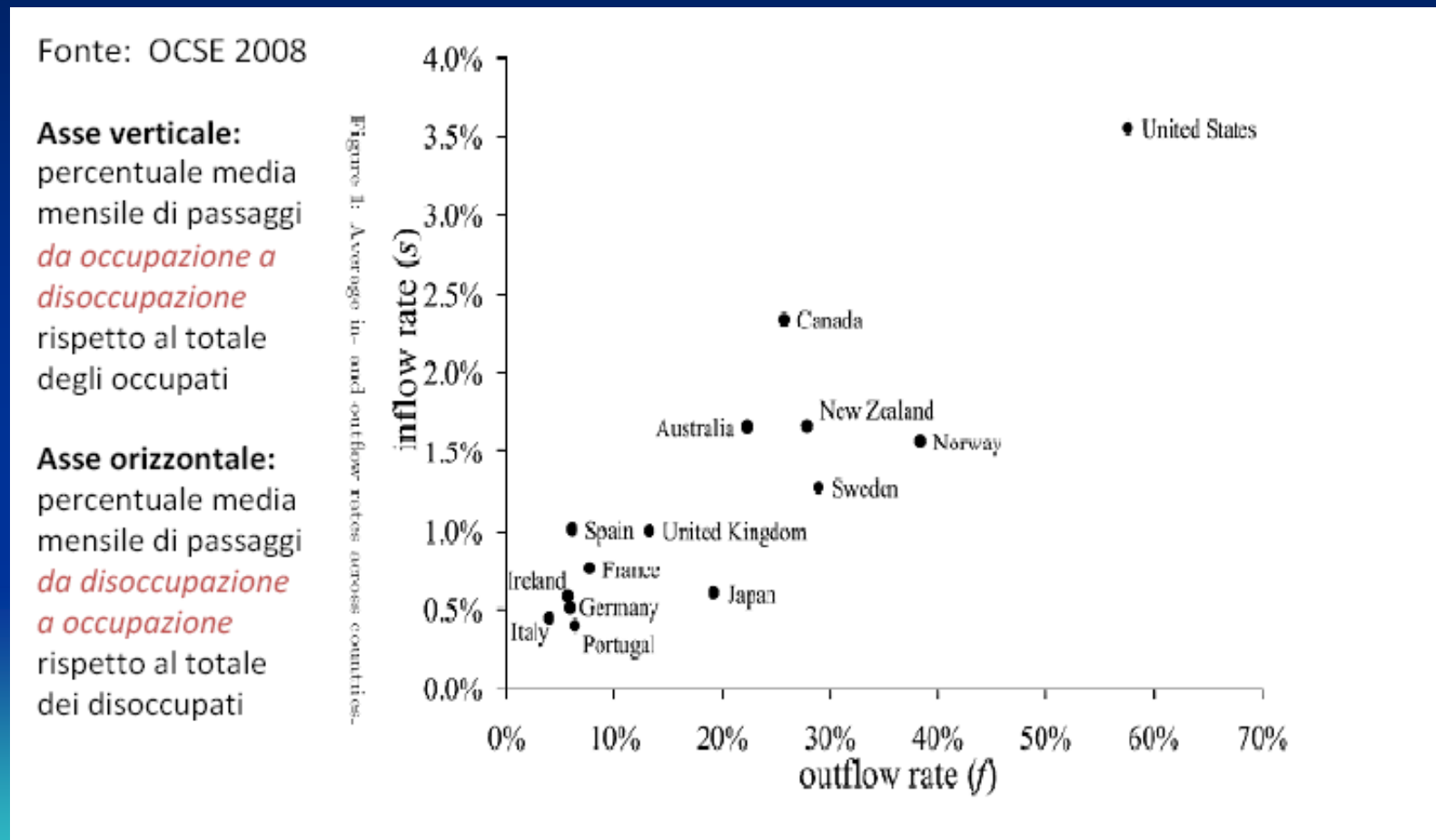
PAOLO PERENZIN

La riforma del lavoro: scenari e prospettive fra locale e globale

Prof. avv. Sabrina Bellumat
sabellumat@yahoo.it

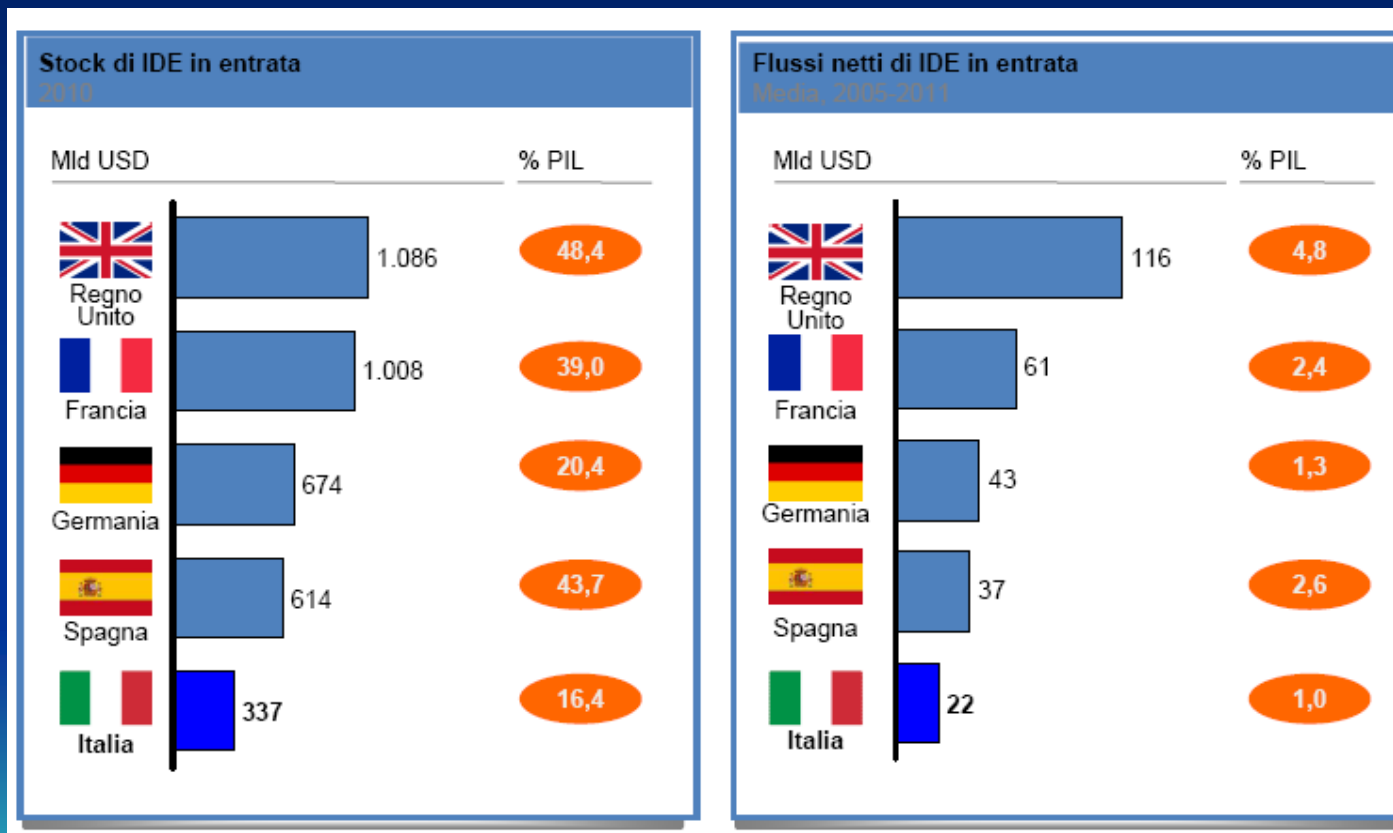
L'intendimento fondamentale del progetto

1. togliere l'Italia dalla posizione di coda



L'intendimento fondamentale del progetto

2. Rendere l'Italia più attrattiva per gli invest. esteri



FONTE: UNCTAD (stime preliminari per l'anno 2011)

I quattro punti del Governo Monti sui quali si era aperta la discussione

- Contrastare l'abuso delle **collab. autonome** con una ridefinizione del "lavoro dipendente"
- Incentivare il c.a. **tempo indeterminato**
- Rafforzare e "attrezzare" il trattamento di **disoccupazione** (riconducendo la Cig alla sua funzione originaria)
- Dove l'impresa è disponibile, **sperimentare** per i nuovi rapporti un modello di *flexsecurity*

Il contenuto del disegno di legge Fornero Monti

- **Osservatorio** sugli effetti della riforma (art. 1)
- Modifiche di disciplina sul **contratto a termine** (art. 3)
- Revisione dei **contratti di lavoro speciali minori** (artt. 4-12)
- Nuove norme sulle **coll. autonome continuative** (artt. 8 e 9)
- Nuova disciplina dei **licenziamenti individuali** (artt. 13 e 14)
- Nuova disciplina dei **licenziamenti collettivi** (art. 15)
- Nuova **disciplina processuale** in materia di lic. (artt. 16-21)
- Nuova disciplina degli **ammortizzatori sociali** (artt. 22-52)
- Assistenza al **lavoratore disoccupato** (artt. 59-63)

FLESSIBILITÀ IN ENTRATA...

CONTRATTO A TERMINE.. come "eccezione" alla "regola" del tempo indeterminato

Perchè?

Per causali produttive
organizzative
sostitutive specificate



il **primo c.a.t.** fra le parti non richiede motivaz. e non deve durare più di 6 mesi

Quando?



aumento degli **intervalli** tra i c.a.t. da 10 a 60 gg. (<6 mesi) e da 20 a 90 gg. (>6 mesi)

Costi



aumento 1,4% del contributo (ma non per sostituzioni temporanee e lav. stagionali)

IMPATTO LOCALE: PESO PRATICO 5

Revisione e “sfrondamento” dei contratti speciali minori

- si restringono i casi di **lavoro a chiamata** (art. 7); obbligo di comunicazione per ogni chiamata
- abolizione del **contratto di inserimento** (art. 4: incentivi per lavoro degli anziani e femminile negli artt. 54-59)
- ridimensionati i casi di **lavoro accessorio** retribuibile con i *vouchers* (art. 11)
- per l'**assoc. in partecipazione** (art. 10)
- delega legislativa per i **tirocini** (*stages*), che non potranno essere del tutto gratuiti (art. 12)

Apprendistato

- l'apprendistato per l'espletamento del diritto-dovere di istruzione e formazione;
- l'apprendistato professionalizzante;
- l'apprendistato per l'acquisizione di un diploma o per percorsi di alta formazione.

- **Apprendistato** (art. 5): durata minima di 6 mesi
- assunzione di nuovi apprendisti condizionata a stabilizzazione del 50% nell'ultimo triennio
- possono essere assunti tre apprendisti ogni due lavoratori qualificati

Segue...

APPRENDISTATO VENETO: 26 aprile 2012 SIGLATI I NUOVI ACCORDI

A. apprendisti tra i 18-25 anni (contratto di apprendistato per la qualifica e per il diploma professionale)

(440 ore la formazione strutturata) + (120 di formazione interna per gli apprendisti under 18, 320 per gli over 18).

B. apprendisti tra i 18 e i 29 anni (contratto di apprendistato professionalizzante o di mestiere)

formazione di base + trasversale esterna all'azienda (moduli di 40 ore che possono essere combinati in base al titolo di studio posseduto fino al raggiungimento delle 120 ore complessive richieste).

IMPATTO LOCALE: *PESO PRATICO 6*

Sulle collaborazioni autonome

Nel **lavoro a progetto** deve esserci un vero progetto ben identificabile (art. 8)

- per le **partite Iva** (art.9): presunz. *iuris tantum* di collaborazione continuativa se (almeno 2 su 3)
 - continuità oltre i 6 mesi
 - monocommittenza (>75% reddito dal committ.)
 - postazione di lavoro presso il committente
- aumento graduale **contribuzione al 33%**

IMPATTO LOCALE: PESO PRATICO 2
Rinvio di un anno

FLESSIBILITÀ IN USCITA...

Quanto è “difficile” licenziare in Europa: gli indici dell’OCSE

• Regno Unito	1,0
• Belgio	2,0
• Danimarca	3,0
• Irlanda	4,0
• Paesi Bassi	5,5
• Francia	5,5
• Grecia	7,0
• Germania	8,0
• Spagna	9,0
• Italia	10,0
• Portogallo	11,0

A MENO CHE...

Lavoratore domestico

Dirigente

Più di 65 anni

Lavoratore in prova

AREA DEL LICENZIAMENTO AD NUTUM

La regola generale è la tutela obbligatoria

A MENO CHE...

Più di 15 dipendenti nell'unità produttiva

Più di 60 nel complesso

AREA DELLA TUTELA REALE

Licenziamenti (*segue*)

articolo 14: la struttura del nuovo articolo 18 St. lav.

- Comma 1: reintegrazione in caso di **discriminazione**
- Comma 2: **risarcimento**, min. 5 mensilità
- Comma 3: facoltà di **opzione** del lav. per l'indennità
- Comma 4: regime ordinario di **reintegrazione**
- Comma 5: regime ordinario di **indennizzo**
- Comma 6: indennizzo per **irregolarità procedurali**
- Comma 7: licenziamento per **motivo oggettivo**

IMPATTO LOCALE: _____

Quattro gradi di gravità della sanzione

1. **REINTEGRAZIONE CON RISARCIMENTO PIENO** per discriminazione e licenz. orale (comma 1)
2. **REINTEGRAZIONE CON INDENNIZZO LIMITATO (12M)** per gmo o gms radicalmente *inesistenti* e del licenziamento collettivo (commi 4 e 7)
3. **SOLO INDENNIZZO TRA 12 E 24 MENSILITÀ** per gmo o gms *insufficienti* (comma 5)
4. **SOLO INDENNIZZO (6-12M)** per vizi procedurali (c. 6)

FLESSIBILITÀ IN ENTRATA...

POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO...

I nuovi ammortizzatori sociali

- la **Cassa integrazione** non potrà più essere utilizzata per il trattamento delle eccedenze di personale
- si prevede il graduale azzeramento della **Cig in deroga**
- le varie forme di assicurazione contro la disoccupaz. vengono accorpate e rese tendenzialmente universali nell'**A.S.p.I.**: 70% retr. per i primi sei mesi, un anno di durata, un anno e mezzo per >50 e al Sud
- ai lavoratori precari con 13 settimane di contribuzione la **mini-A.S.p.I.** offre il tratt. per metà delle settimane

IMPATTO LOCALE: _____

I tempi dell'outplacement (1)

DBM-Intoo (Gi-Group) – 1637 operai

TEMPO MEDIO DI RICOLLOCAZIONE PER FASCIA D'ETÀ/INQUADRAMENTO	OPERAI			
	2010 Mesi	2010 % incidenza	1° semestre 2011 Mesi	1° semestre 2011 % incidenza
< 30 anni	4,3	13	4,5	6
Da 30 a 40 anni	5,5	43	5,2	34
Da 40 a 50 anni	5,8	27	5,7	42
> 50 anni	6,4	17	6	18
Totale media	5,5	100	5,4	100

I tempi dell'outplacement (2)

DBM-Intoo (Gi-Group) – 2961 impiegati

TEMPO MEDIO DI RICOLLOCAZIONE PER FASCIA D'ETÀ/INQUADRAMENTO	IMPIEGATI			
	2010 Mesi	2010 % incidenza	1° semestre 2011 Mesi	1° semestre 2011 % incidenza
< 30 anni	3,8	8	4,5	5
Da 30 a 40 anni	4,5	54	5,0	47
Da 40 a 50 anni	5,6	31	5,5	36
> 50 anni	6,3	7	6,0	12
Totale media	4,9	100	5,3	100